

СОГЛАШЕНИЕ

между Алтайским краевым Советом профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2007-2008 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Алтайского краевого совета профсоюзов (далее - Профсоюзы), краевых объединений работодателей (далее - Работодатели) и Администрации Алтайского края (далее - Администрация края), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Алтайского края 'О социальном партнерстве в Алтайском крае', настоящее краевое (региональное) Соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на территории Алтайского края в 2007 - 2008 годах и определяющее совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный и безопасный труд, повышение качества жизни населения, сокращение уровня бедности, развитие кадрового потенциала.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Стороны:

- 1.1. Обеспечивают в крае создание благоприятных условий хозяйствования, предпринима-тельской деятельности, укрепление экономического и финансового положения организаций.
- 1.2. Способствуют привлечению в экономику края финансо-вых средств инвесторов, разработке и внедрению современных технологий, по-зволяющих увеличить выпуск конкурентоспособной продукции.
- 1.3. Со-действуют продвижению алтайских товаров на новые рынки и укреплению межрегиональных связей посредством привлечения товаропроизводителей края к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях как на территории края, так и за ее пределами.
- 1.4. Обеспечивают эффективную реализацию на терри-тории Алтайского края приоритетных национальных проектов: 'Образование', 'Здоровье', 'Развитие агропромышленного комплекса', 'Доступное и ком-фортное жилье - гражданам России'.
- 1.5. Рассматривают в краевой трех-сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ход реализации приоритетных национальных проектов, а также социальные по-следствия, связанные с повышением тарифов на топливно-энергетические ре-сурсы, проведением реформ ЖКХ и естественных монополий.
- 1.6. Прово-дят консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития края и проекта закона о краевом бюджете на очеред-ной год.
- 1.7. Способствуют разработке и принятию краевых законов, целе-вых программ и других нормативно-правовых актов, направленных на укреп-ление экономики и социальной сферы села, эффективной реализации принятых документов.

Работодатели:

- 1.8. Принимают меры по техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению пе-редовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности произ-водства.
- 1.9. Участвуют в конкурсах по размещению государственного за-каза и обеспечивают его выполнение.
- 1.10. Не реже двух раз в год инфор-мируют работников организаций о результатах финансово-хозяйственной дея-тельности, ходе выполнения коллективных договоров,

реализации планов и программ социально-экономического развития.

1.11. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по совершенствованию организации производства и труда, обязательства по повышению эффективности работы организаций, достижению ими определенных финансовых результатов.

1.12. Обеспечивают участие работников в управлении организацией в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором.

1.13. При реорганизации, банкротстве или смене собственника организации, внедрении целевых программ учитывают их социальные последствия, не допускают нарушений социально-трудовых прав работников.

Профсоюзы:

1.14. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансово-го состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.15. Проводят работу по вовлечению работников организаций в процессы поиска и использования резервов повышения производительности труда и улучшения качества продукции, способствуют укреплению трудовой и технологической дисциплины, развитию трудового соревнования.

1.16. Отстаивают формирование конкретных локальных программ по проведению социально-ответственной реорганизации предприятий.

Администрация края:

1.17. Реализует приоритетные направления социально-экономического развития Алтайского края на 2006-2008 годы.

1.18. Осуществляет мониторинг Плана действий органов исполнительной власти Алтайского края по реализации приоритетных направлений социально-экономического развития Алтайского края на 2006-2008 годы, по итогам года корректирует перечень мер и целевых показателей.

1.19. Способствует развитию инвестиционной деятельности организаций путем предоставления государственной поддержки для реализации высокоэффективных и социально-значимых проектов.

1.20. Создает привлекательные условия для инвестирования в экономику, включая выделение из краевого бюджета средств на субсидирование части банковской процентной ставки по банковским кредитам, привлекаемым организациями края, в том числе на развитие малого бизнеса; развитие лизинга техники и оборудования.

1.21. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки агропромышленного комплекса, направленные на создание необходимых условий для стабилизации и устойчивого развития сельскохозяйственных организаций всех форм собственности, укрепление их материально-технической базы, обеспечение квалифицированными кадрами, с целью повышения эффективности производства, увеличения числа рабочих мест и роста заработной платы.

1.22. Проводит анализ потенциального рынка сбыта сельхозпродукции. Способствует развитию партнерских отношений между сельхозтоваропроизводителями и торговыми, перерабатывающими организациями.

1.23. В течение 2007 года погашает и не допускает впредь задолженности:

- бюджетных организаций, финансируемых из краевого бюджета, предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги;
- за выполненные предприятиями строительства работы на объектах, финансируемых из краевого бюджета.

1.24. Совместно с муниципальными образованиями согласовывает тарифы на жилищно-коммунальные услуги и расходы на оплату труда, включаемые в цены и тарифы в соответствии с отраслевым тарифным соглашением.

1.25. Обеспечивает ежегодное выполнение запланированных объемов по газификации Алтайского края.

1.26. Предусматривает установление конкретных уровней цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий в рамках предельных уровней цен, установленных Правительством РФ, не менее чем за один календарный месяц до даты окончания текущего периода их действия с одновременным определением мер по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения.

1.27. Оказывает содействие предприятиям оборонно-промышленного комплекса в

получении гособоронзаказа.

1.28. Включает в состав конкурс-ных комиссий по размещению государственного заказа представителей объе-динений работодателей.

II. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

2.1. В целях по-следовательного повышения уровня жизни населения края и снижения масшта-бов бедности принимают меры, направленные на обеспечение роста заработной платы и денежных доходов населения.

2.2. Добиваются обеспечения дос-тойного уровня оплаты труда в отраслях реального сектора экономики, обосно-ванной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, при-менения квалификационных требований и тарифно-квалификационных харак-теристик.

2.3. Осуществляют в организациях края практические действия по обеспечению своевременной выплаты работникам текущей заработной пла-ты и погашению задолженности по ней.

2.4. Рекомендуют органам местно-го самоуправления, территориальным Советам председателей профсоюзных организаций, объединениям работодателей осуществлять систематический кон-троль за выполнением обязательств по вопросам оплаты труда, предусмотрен-ных в территориальных, отраслевых трехсторонних соглашениях и коллектив-ных договорах.

Работодатели:

2.5. Обеспечивают в течение 2007 года в реальном секторе экономики края переход к выплате наем-ным работникам квалифицированного труда минимальной заработной платы при полном рабочем дне не ниже 3750 рублей в месяц, а в организациях сель-ского хозяйства, автотранспорта, торговли и общественного питания - не ниже 3000 рублей в месяц.

2.6. Повышают в 2007 году уровень средней заработ-ной платы одного работника до 7500 рублей. В организациях, где средняя зара-ботная плата ниже уровня, установленного настоящим Соглашением, рост должен быть не менее 25% от уровня 2006 года.

2.7. Устанавливают та-рифные ставки 1 разряда, предусмотренные отраслевыми тарифными соглаше-ниями, а в случае их отсутствия, не ниже размера, предусмотренного настоя-щим Соглашением (приложение 1).

2.8. Обеспечивают удельный вес та-рифной части в структуре заработной платы (с учетом гарантированных надба-вок и доплат) не менее 60%.

2.9. Выплачивают в полном объеме текущую заработную плату работникам с обязательной выдачей расчетных листов, со-держащих информацию о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, утвер-жденных работодателем с учетом мнения профсоюзной организации.

2.10. Ликвидируют долги по заработной плате до 1 июля 2007 года и обеспечивают своевременную выплату заработной платы в дальнейшем.

2.11. Предостав-ляют по просьбе работников информацию о начислении страховых взносов и их уплате в бюджет Пенсионного фонда РФ.

2.12. Определяют в коллек-тивных договорах размеры и сроки индексации заработной платы.

2.13. Включают в коллективные договоры: размеры выплачиваемых работникам де-нежных компенсаций при нарушении работодателем установленного срока вы-платы заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других вы-плат.

Профсоюзы:

2.14. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных норматив-ных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением усло-вий коллективных договоров.

2.15. Добиваются поэтапного приближения минимальной заработной платы работников квалифицированного труда к вели-чине, установленной настоящим Соглашением, доведения тарифной части в структуре заработной платы до 60%.

2.16. Организуют переговоры с работо-дателями:

- по определению в коллективных договорах и соглашениях темпов роста заработной платы, форм, систем оплаты труда, размеров мини-мальной оплаты труда, порядка премирования, индексации несвоевременно выплаченной заработной платы;
- по предупреждению возникновения ин-дивидуальных и коллективных трудовых споров.

Администрация края:

2.17. Обеспечивает функционирование краевой рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы, оказывает методическую по-мощь органам местного самоуправления в организации деятельности анало-гичных рабочих групп.

2.18. При определении объемов финансирования учреждений здравоохранения, образования, культуры и других учреждений бюджетной сферы учитывает единые рекомендации по установлению на феде-ральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников ор-ганизаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, ежегодно разраба-тываемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.19. Определяет ассигнования на установление до-лат и надбавок педагогическим работникам образовательных учреждений, финансируемых из краевого бюджета, за работу, не входящую в круг основных обязанностей, в размере 25% к плановому фонду оплаты труда. Рекомендует органам местного самоуправления применять данную норму применительно к работникам образовательных учреждений, финансируемых из муниципальных бюджетов.

2.20. Обеспечивает повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из краевого бюджета, в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации для ор-ганизаций, финансируемых из федерального бюджета. Рекомендует органам местного самоуправления в таком же порядке повышать заработную плату ра-ботникам муниципальных учреждений.

2.21. Рекомендует органам местно-го самоуправления в течение 2007 года ликвидировать задолженность по де-нежной компенсации на приобретение методической литературы педагогиче-ским работникам. В этих целях разрешает направлять экономию средств по субвенциям местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий прав граждан на образование в общеобразовательных учреждениях на погаше-ние задолженности прошлых лет.

Администрация края и Проф-союзы:

2.22. Размещают в средствах массовой информации сведе-ния о предприятиях, имеющих уровень заработной платы ниже минимального размера, определенного настоящим Соглашением, и предприятиях, имеющих долги по заработной плате.

III. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

3.1. Обеспечи-вают анализ состояния трудовых ресурсов, разрабатывают меры, направленные на развитие трудового потенциала, повышение качества и конкурентоспособ-ности рабочей силы, ее сбалансированности с рабочими местами, смягчение последствий безработицы.

3.2. Участвуют в разработке и реализации про-граммы содействия занятости населения Алтайского края.

3.3. Осущест-вляют меры, направленные на создание новых и сохранение действующих рабо-чих мест.

3.4. В случаях возникновения критических ситуаций на рынке труда осуществляют мероприятия, направленные на содействие занятости на-селения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники фи-нансирования этих мероприятий.

3.5. Восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий. Организуют проведение различных конкурсов профессионального мастерства, учреждение Досок почета, Книг 'Трудовая слава', представление особо отличившихся работников к награждению госу-дарственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федера-ции и Алтайского края.

3.6. Разрабатывают меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, решения их социально-бытовых проблем.

3.7. Принимают меры по снижению к 2008 году уровня регистрируемой безработицы по отношению к экономически активному населению до 3,5 %.

Работодатели:

3.8. Реализуют меры по обеспечению стабильной и ритмичной работы производства, сохранению трудовых коллективов.

3.9. Участвуют в деятельности ресурсных центров, создаваемых на базе профессиональных учебных заведений.

3.10. Предоставляют полные сведения о наличии вакантных рабочих мест в службу занятости населения.

3.11. Ежегодно подают заявки на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования для формирования краевого государственного заказа, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики.

3.12. Заключают договоры с учреждениями профессионального образования на обучение и переобучение кадров с последующим их трудоустройством по полученной специальности, квалификации. Участвуют в укреплении материально-технической базы этих учреждений.

3.13. Обеспечивают трудоустройство молодежи, закрепление за молодыми работниками наставников, осуществляют доплату наставникам.

3.14. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки и др.).

3.15. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

3.16. Предоставляют оплачиваемые рабочие места для временного трудоустройства безработных граждан, в т.ч. несовершеннолетних в свободное от учебы время.

3.17. Выделяют и создают рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе в счет квоты, установленной законом Алтайского края.

3.18. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом работников, профсоюзные организации.

3.19. Содействуют расширению видов общественных и временных работ.

3.20. Включают в коллективные договоры разделы о занятости работников, предусматривающие принятие программ развития персонала организаций и выделение финансовых средств на их реализацию.

3.21. Своевременно информируют профсоюзные организации о планах ликвидации, реорганизации и реструктуризации организаций, создают совместные комиссии для решения социально-трудовых вопросов на весь период проведения данных мероприятий, содействуют избранию представителей работников и их участию в собраниях кредиторов и судебных заседаниях.

Профсоюзы:

3.22. Добиваются закрепления в коллективных договорах дальнейшего финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объема работ, числа рабочих мест, повышение квалификации кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

3.23. Вносят в органы государственной власти и местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения работодателя о массовом высвобождении работающих или поэтапном проведении данной работы, в том числе в ходе рассмотрения соответствующих исков в судебных инстанциях.

3.24. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций.

3.25. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации - должника.

3.26. Информировывают работников о состоянии рынка труда, об изменениях в

законодательстве о занятости.

Администрация края:

3.27. В целях сближения спроса и предложения рабочей силы на рынке труда края регулирует объемы и профили подготовки кадров в краевых учреждениях профессионального образования. Раз в 2 года разрабатывает прогноз потребностей в рабочей силе в территориальном и профессиональном разрезах на среднесрочную перспективу.

3.28. Содействует повышению качества и конкурентоспособности рабочей силы в рамках реализации Концепции развития и использования кадрового потенциала Алтайского края, краевых целевых программ развития агропромышленного комплекса, промышленности края и др.

3.29. Обеспечивает квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.30. Организует совместные информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводит социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

3.31. Совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников общеобразовательных школ.

3.32. При согласовании ежегодных квот для привлечения на работу иностранной рабочей силы учитывает мнение краевых объединений работодателей и краевого совета профсоюзов.

IV. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

4.1. Организуют проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан и дополнительных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.2. Проводят работу по изучению и распространению в крае передового опыта в сфере охраны труда.

Работодатели:

4.3. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и сертификацию организации работ по охране труда, используя полученные результаты в качестве основы для улучшения условий труда, а также для обоснования предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

4.4. Проводят за счет собственных средств обучение персонала безопасным методам и приемам работы, направляют на обучение по охране труда отдельные категории застрахованных в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

4.5. Обеспечивают работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием; сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

4.6. Осуществляют строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов при наличии заключения государственной экспертизы условий труда. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.7. Определяют в коллективных договорах условия для работы и дополнительные социальные гарантии деятельности уполномоченных профессиональных союзов по охране труда, обеспечивают их нормативными и справочными материалами по охране труда, предоставляют необходимое время для обучения с сохранением заработной платы.

4.8. Создают на паритетной основе с профсоюзами комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их деятельность.

4.9. Ведут систематический административно-общественный (двух-, трехступенчатый) контроль за соблюдением норм и правил охраны труда.

4.10. Обеспечивают прохождение работниками профилактических флюорографических осмотров.

4.11. В случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх установленных государством норм, единовременное пособие в сумме 20 минимальных размеров оплаты труда. В случае установления инвалидности вследствие трудового увечья либо

профессионального заболевания работодатель единовременно выплачивает пострадавшему сверх установленного законом:

при 1 группе инвалидности - 15 МРОТ;

при 2 группе инвалидности - 10 МРОТ;

при 3 группе инвалидности - 5 МРОТ.

Профсоюзы:

4.12. Осуществляют контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Формируют институт уполномоченных профессиональных союзов по охране труда и обеспечивают их функционирование.

4.13. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья, профзаболевания.

4.14. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда.

Администрация края:

4.15. Осуществляет государственное управление охраной труда.

4.16. Организует функционирование системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций и работодателей-физических лиц.

4.17. Обеспечивает:

проведение государственной экспертизы условий труда;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях края;

проведение сертификации организации работ по охране труда.

4.18. Предусматривает в сметах расходов краевых учреждений средства на улучшение условий и охраны труда работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда.

V. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

Работодатели:

5.1. Обеспечивают систематическое, качественное проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации рабочих при участии профсоюзных организаций.

5.2. Разрабатывают и реализуют планы развития персонала, направленные на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников. Определяют в коллективных договорах средства на эти цели в размере не менее 2% от фонда оплаты труда.

5.3. Организуют профессиональное обучение и повышение квалификации персонала на производстве, содействуют работникам, желающим повысить квалификацию за счет средств организации, получить другую более востребованную профессию, специальность.

5.4. Формируют резерв на замещение управленческих должностей организаций.

5.5. Организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся учреждений профессионального образования.

Профсоюзы:

5.6. Добиваются разработки в организациях планов развития персонала, осуществляют контроль за их реализацией; предлагают меры по защите интересов молодых специалистов и рабочих, работников, совмещающих работу с обучением, для включения в коллективные договоры организаций, отраслевые соглашения.

5.7. Создают при профкомах комиссии (советы) по работе с молодежью.

Администрация края:

5.8. Обеспечивает создание системы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.9. Содействует установлению договорных отношений и взаимодействию профессиональных образовательных учреждений с работодателями.

5.10. Осуществляет прогноз и формирует краевой государственный заказ на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования.

5.11. Предусматривает в Законе о краевом бюджете средства на повышение квалификации и переподготовку работников учреждений образования и здравоохранения, финансируемых из краевого бюджета. Рекомендует органам

местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах.

5.12. При определении субвенций местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий прав граждан на образование в общеобразовательных учреждениях применяет коэффициенты, учитывающие малокомплектность сельских школ.

VI. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

6.1. В целях повышения уровня жизни малообеспеченных граждан, инвалидов, пенсионеров, многодетных семей, детей-сирот, граждан, оказавшихся в трудной (экстремальной) жизненной ситуации, и других слаботзащищенных категорий населения изыскивают дополнительные возможности их материальной и иной социальной поддержки и помощи.

6.2. Разрабатывают и внедряют в организациях просветительские программы по профилактике ВИЧ/СПИДа, пропаганде здорового образа жизни.

Работодатели:

6.3. Предусматривают в коллективных договорах:

- льготы и гарантии работникам, особо выделяя категории, нуждающиеся в социальной поддержке: многодетные семьи, одинокие матери, беременные женщины, неработающие пенсионеры, инвалиды;
- выделение средств для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи нуждающимся работникам в размере не менее 1% от фонда оплаты труда;
- выделение средств на оказание единовременной материальной помощи работникам при газификации жилья.

6.4. Выделяют средства для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в размере до 1,5 % от фонда оплаты труда.

6.5. Принимают участие в проведении детской оздоровительной кампании, финансируют не менее 40% затрат на эти цели.

6.6. Согласовывают с профсоюзными органами формирование и распределение средств на социальные нужды организаций.

6.7. При проведении процедур банкротства или ликвидации организации обеспечивают надлежащее хранение документов по личному составу, в том числе, подтверждающих право на досрочное пенсионное обеспечение.

6.8. В рамках программы 'Обеспечение жильем или улучшение жилищных условий молодым семьям' выделяют средства на возмещение доли ипотечного кредита в размере не менее 10% при приобретении работниками жилья или улучшении их жилищных условий.

Профсоюзы:

6.9. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-бытовых гарантий для работающих, членов их семей и ветеранов труда.

6.10. Оказывают единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов.

6.11. Осуществляют контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей. Принимают участие в подготовке и проведении кампании по оздоровлению детей.

6.12. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников и газификацию жилья.

Администрация края:

6.13. Обеспечивает население края медицинской и лекарственной помощью, предусмотренной действующим законодательством.

6.14. Осуществляет меры по сохранению социальных гарантий для специалистов, проживающих и работающих в сельской местности.

6.15. Предусматривает в краевом бюджете на очередной финансовый год субвенции местным бюджетам для выплаты гражданам адресных субсидий на оплату жилого

помещения и коммунальных услуг в соответствии со стандартами оплаты жилья и коммунальных услуг.

6.16. Продолжает предоставление льготного проезда на пассажирском транспорте общего пользования отдельным категориям граждан, имеющих такое право в соответствии с законодательством, и возмещает затраты по ним.

6.17. Обеспечивает функционирование краевых учреждений системы детского оздоровления и отдыха, оказывает помощь в организации этого процесса органам местного самоуправления.

6.18. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

6.19. Ежегодно предусматривает в Законе о краевом бюджете средства на реализацию краевых программ по профилактике туберкулеза, СПИДа, наркомании, онкологических и психических заболеваний.

6.20. Не допускает разгосударствления и приватизации, изъятия материально-технической базы краевых государственных учреждений образования, здравоохранения и культуры.

6.21. Содействует сохранению и развитию сферы культуры и искусства, досуга и отдыха населения, поддерживает деятельность мастеров искусств, самодеятельного художественного, прикладного и иных видов народного творчества.

6.22. Обеспечивает финансирование, содержание и развитие материально-технической базы физической культуры и спорта, отнесенной к краевой собственности, а также инвестирование развития физической культуры и спорта, строительства и реконструкции спортивных сооружений и объектов краевого значения.

VII. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Стороны:

7.1. При проведении политики в социально-трудовой сфере края руководствуются принципами социального партнерства, при этом признают необходимым:

- осуществлять формирование социальных статей краевого бюджета с учетом мнения профсоюзов;
- информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах в области социально-трудовых отношений, проводить их предварительное обсуждение;

7.2. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

7.3. Способствуют обобщению и распространению передового опыта социального партнерства.

7.4. Продолжают практику выездных заседаний краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Обеспечивают регулярную публикацию в печатных и электронных средствах массовой информации материалов о развитии социального партнерства в крае, ходе выполнения настоящего Соглашения, деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Способствуют созданию в организациях, у работодателей - физических лиц комиссий по трудовым спорам.

Работодатели:

7.7. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, предоставляют в органы государственной статистики сведения о заключении коллективных договоров.

7.8. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзным комитетам и комиссиям для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за соблюдением трудового законодательства.

7.9. Не препятствуют объединению работников в профессиональные союзы.

7.10. По требованиям профсоюзов принимают оперативные меры по устранению нарушений трудового законодательства.

7.11. Обеспечивают выполнение законодательства Российской Федерации об

обязательном пенсионном страховании, в том числе своевременную и в полном объеме уплату страховых взносов в ПФР, формирование и предоставление в органы ПФР сведений индивидуального (персонифицированного) учета о стаже, заработке и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование.

7.12. Ликвидируют задолженность по перечислению профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций.

7.13. Принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с профсоюзной организацией.

7.14. Создают при содействии Администрации края территориальные и отраслевые объединения работодателей.

Профсоюзы:

7.15. Добиваются заключения коллективных договоров в организациях.

7.16. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций.

7.17. Организуют работу территориальных Советов председателей профсоюзных организаций.

7.18. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, работникам по вопросам труда, гражданско-го, трудового, жилищного законодательства.

7.19. Проводят организаторскую работу в городах (районах) края по созданию и восстановлению профсоюзных организаций, вовлечению в профсоюзы работников организаций, студентов и учащихся начального, среднего и высшего профессионального образования.

7.20. Проводят работу по повышению правовой компетенции работников.

Администрация края

7.21. Принимает нормативные акты, затрагивающие социально-экономические права и интересы трудящихся и населения, с учетом мнения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.22. Обеспечивает участие работодателей и профсоюзов в работе постоянно действующих комиссий по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы населения края.

7.23. Обеспечивает заключение соглашений о социально-экономическом партнерстве между Администрацией края и крупными организациями.

VIII. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует по 31 декабря 2008 года.

8.2. Внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по предложениям Сторон на основании решения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.3. Соглашение является основой для заключения территориальных и отраслевых соглашений, а также соглашений на уровне сельских поселений и коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств для их обеспечения.

8.4. По итогам года Стороны представляют друг другу письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств.

8.5. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

8.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, входящих в данное Соглашение, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

8.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст без сокращения публикуется в газете 'Алтайская правда'.

Глава администрации края

От Алтайского краевого совета профсоюзов:

Председатель крайсовпрофа

В.Д.Аргучинский

От краевых объединений работодателей:

Исполнительный директор объединения работодателей
"Союз промышленников Алтайского края"

Е.К.Ганеман

Председатель правления Алтайагропромсоюза

С.Н.Серов

Исполнительный директор НП "Алтайский Союз
предпринимателей"

Э.А.Черченко

Президент Ассоциации "Автомобильные перевозчики Алтая" А.К.Богданов

Председатель Совета директоров предприятий жилищно-
коммунального хозяйства Алтайского края

В.М. Лапко

Председатель правления НО "Союз строителей и
инвесторов Алтайского края"

М.Г. Фокин

Президент Союза зернопереработчиков Алтая

В.А.Фоминых

Президент Алтайской торгово-промышленной палаты

Б.А. Чесноков

Исполнительный директор Союза крестьянских
(фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных
формирований Алтайского края

А.А. Вайс

Председатель Совета ректоров высших учебных заведений
Алтая (Алтайского края и Республики Алтай)

В.М. Брюханов

Председатель Совета директоров средних специальных
учебных заведений Алтайского края

Н.И. Шипулин

Исполнительный директор НП "Алтайский банковский союз"

А.В.
Слободчиков

Дата подписания Соглашения "22" декабря 2006г.

Приложение 1

**Размеры тарифных ставок 1-го разряда по основным видам
экономической деятельности края на 2007 год**

№	Вид экономической деятельности	Размер тарифной ставки 1-го разряда по отрасли, руб.	Коэффициент соотношения
1	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	1219	0,64
2	Производство пищевых продуктов	1448	0,76
3	Текстильное и швейное производство	1219	0,64
4	Обработка древесины и производство изделий из дерева	1391	0,73
5	Целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность	1791	0,94
6	Химическое производство	1695	0,89
7	Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	1695	0,89
8	Производство машин и оборудования (без производства оружия и	1467	0,77

	боеприпасов)		
9	Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	1791	0,94
10	Производство транспортных средств и оборудования	1905	1
11	Строительство	1486	0,78
12	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1276	0,67
13	Деятельность железнодорожного транспорта	1905	1
14	Деятельность водного транспорта	1524	0,80
15	Деятельность воздушного транспорта	1810	0,95
16	Деятельность автомобильного транспорта	1734	0,91
17	Связь	1810	0,95
18	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1245	0,65

Примечание:

При заключении коллективного договора размер тарифной ставки 1-го разряда регулируется в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности организации, индивидуального предпринимателя.

Зарегистрировано в управлении Алтайского края по труду
"22" декабря 2006 года. Регистрационный номер **57**

Начальник управления А.К.Мишин